

RECOGNITION

Workshop: “As Repercussões do NTEP e do FAP no Segmento Financeiro”

São Paulo, setembro de 2008.

A Recognition, em parceria com a MK Assessoria em Saúde, realizou no último dia 10 de setembro no Hotel Renaissance, o Workshop “As Repercussões NTEP/FAP no Segmento Financeiro”.

O Workshop foi organizado com o objetivo de trazer conhecimento a respeito da nova legislação que, em fevereiro deste ano, oficializou a implantação de dois instrumentos legais que provocam grandes mudanças na área de saúde e segurança do trabalho: o Nexo Técnico Epidemiológico (NTEP) e o Fator Acidentário Previdenciário (FAP). Esses dois instrumentos podem agora majorar a alíquota de contribuição dos bancos ao Seguro Acidente de Trabalho (SAT) em até 6% da folha bruta de pagamento representando expressivo valor financeiro. É o Decreto no. 6042/07 que traz imediata consequência para todas as empresas em nosso país.

É possível que o tema ainda esteja sendo pouco percebido por boa parte dos empresários, bem como o significado e o efeito que estes dois novos instrumentos legais irão trazer para suas empresas.

Juntamente com o PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), que entrou em vigor em janeiro de 2004, o NTEP e o FAP representam uma nova percepção da Previdência em relação ao adoecimento no trabalho.

Uma boa e eficiente gestão da saúde dos trabalhadores, e um ambiente de trabalho mais saudável, passam a ser a oportunidade de redução tributária como vantagem competitiva aos empregadores. Adicionalmente, as empresas também terão valorizadas suas imagens no mercado, em função da segurança e da saúde no trabalho.

Aumento da contribuição dos Bancos passou de 1% para 3% da folha de pagamento, podendo chegar a até 6%

Os bancos receberam uma classificação de risco, que equivalerá a 3 % de contribuição sobre a folha salarial (antes era de 1%). Com isso, um banco de risco 3, que hoje paga 3%, poderá ter a contribuição reduzida à metade, caso apresente baixo índice de ocorrências. Nesse caso, a alíquota cairá para 1,5% da folha salarial. Mas o mesmo sistema que premia também pune. As empresas que apresentarem índices de acidentes acima de média do setor terão que recolher o dobro aos cofres da Previdência. Na prática, a alíquota de contribuição sobre a folha de pagamento vai variar de 0,5 % a 6 %, onde quem prevenir mais, pagará menos.

Segundo Dr. Mauricio Mittempergher, médico e especialista em Gestão de Saúde, "os Bancos, que passaram a grau de risco 03, tiveram sua alíquota de contribuição à previdência majorada em 300%, podendo chegar à 600% em função do nível de adoecimento no trabalho. O reflexo deste aumento poderá representar anualmente

dezenas de milhares de reais. Ações de prevenção de doenças e promoção da saúde são a melhor alternativa para reduzir este risco".

A solução da Recognition e MK Assessoria em Saúde para Gestão da Saúde Ocupacional

Consolidando seus 16 anos de atuação no Brasil, com a liderança no setor financeiro, a Recognition investe num posicionamento mais agressivo na área de Saúde.

Aliada à sua expertise no setor financeiro e parcerias com empresas do setor de Saúde, a Recognition desenvolveu inovadoras soluções de e-Health, para facilitar o trabalho e gestão da área de Recursos Humanos.

Através de uma parceria com a MK Assessoria em Saúde, empresa especializada em Saúde Ocupacional, a Recognition desenvolveu uma completa solução para o controle e gestão da Saúde Ocupacional, indispensável para toda empresa que se preocupa com a saúde de seus colaboradores. Esta inovadora ferramenta - SmartCare Suite - engloba todas as necessidades dos programas requeridos pelo Governo Federal e normas regulamentadoras, além de facilitar a gestão de turn-over, afastamento por problemas de saúde e custos dos tratamentos e afastamento do colaborador, inclusive face ao NTEP e FAP.

O SmartCare Suite é uma solução completa para o controle e gestão da Saúde Ocupacional, que engloba todas as necessidades dos programas requeridos pelo Governo Federal e NRs (normas regulamentadoras).

A mesma facilidade de desenvolvimento web está presente neste módulo e cada um dos interessados em informações, terá seu dia-a-dia facilitado. O RH das empresas, os médicos encarregados dos exames, os engenheiros e técnicos do trabalho, compartilharão da mesma ferramenta de modo sinérgico e otimizado.

O acesso controlado e o sigilo das informações depositadas no sistema, fazem parte da expertise que a Recognition adquiriu ao longo dos anos de liderança no segmento bancário.

Algumas funcionalidades da solução:

- Gerar Relatórios que atendam aos Programas de Medicina Ocupacional requeridos pelo Governo Federal e NR-32;
- Exportar dados e Importar dados de empresas, funcionários, Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) e Prontuário Clínico.

Controles:

- Agendamento de exames periódicos dos funcionários e por empresa;
- Cadastros de apoio e de negócio;
- Histórico laboral dos funcionários, composto por registros do funcionário em setores, departamentos e funções pelas quais ele vivenciou na empresa-cliente, bem como seus exames realizados;

- Histórico clínico do funcionário, composto por registros de Prontuários Clínicos, Comunicações de Acidentes de Trabalho e Laudos Periciais.

Sobre a Recognition

Presente no mercado brasileiro desde 1992, a Recognition é líder no mercado financeiro de soluções corporativas de imagem para captura, processamento, armazenamento e reconhecimento de multi-documentos. Desenvolvendo tecnologias para o mercado brasileiro com linguagem de última geração e máxima segurança e confiabilidade, a Recognition vem consolidando sua presença nos principais segmentos do país, destacando-se entre seus clientes os maiores bancos do Brasil, além de seguradoras e prestadoras de serviços. Contando com 150 funcionários e especialistas técnicos espalhados por todo país, a Recognition é uma provedora de soluções de ponta a ponta para o mercado de processamento de imagens, atuando na captura, processamento, armazenamento, reconhecimento e recuperação de documentos. A empresa é Business Associate da BancTec e distribuidora exclusiva da Opex Corporation e da Panini. Com parcerias estratégicas no mercado de Saúde e através de pesquisa e desenvolvimento, a Recognition oferece uma gama completa de soluções de e-Health, que incluem monitoramento de pacientes, prevenção, saúde ocupacional, gerenciamento de reembolso e TISS.

Integradora que se destaca por sua capacidade de agregar valor às soluções de tratamento de documentos que projeta, desenvolve e instala, a Recognition vai ao encontro das necessidades de negócios de seus clientes para adaptar as tecnologias de tratamento de documentos aos processos e desafios de cada empresa. A Recognition atende gigantes do mercado financeiro como Bradesco, Santander/Banespa, Banco Itaú e Banco do Brasil, além de corporações de outros setores, como Fidelity e HDI Seguros. O presidente da Recognition é Celso Furiani. Como sinais de solidez e credibilidade, a Recognition é uma empresa certificada ISO 9001:2000 e está presente entre as 200 maiores empresas de TI do Brasil (rankings Revistas Exame Info200 e Informática Hoje). Em 2007, a empresa conquistou dois importantes prêmios: foi escolhida Melhor Empresa em Serviços de Software pela InfoExame, além do prêmio Destaque do Ano – Integração Médio Porte – do Anuário InformáticaHoje.

Mais informações no site www.recognition.com.br

A MK Assessoria em Saúde

No mercado de saúde há mais de 15 anos, a MK Assessoria em Saúde iniciou suas atividades nos segmentos de auditoria de contas médicas e gestão direta de serviços de saúde. Participando de projetos, tanto na área pública quanto privada, com foco em Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalhador.

Tendo como conceito que uma empresa saudável é o reflexo de uma organização preocupada com a prevenção e a manutenção da saúde de seus colaboradores, a MK oferece assessoria na elaboração, adequação e/ou operacionalização dos Programas correlacionados com a Saúde e com a Segurança do Trabalhador.

É possível perceber efetivos resultados financeiros obtidos com a redução do “turn-over” de funcionários e absenteísmo através de projetos de gestão integrada do ambiente e qualidade de vida no trabalho, valorização das interfaces dos programas legais com os conceitos de “Compliance” e Responsabilidade Social.

Através da parceria com a Recognition, com o uso da solução SmartCare Suite, todo o processo de gestão da saúde ocupacional é automatizado, gerando relatórios de controles, facilitando e otimizando o trabalho da área de Recursos Humanos.

www.mksaude.com.br